

## แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานบริหารมรภ.กำแพงเพชร แม่สอด

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพให้แก่บุคลากร	6845000012	0	0	23,338	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 03, 3. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคม

กลยุทธ์ที่ : 04, 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 30. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน วิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ การผลิตบัณฑิตนักเรียนรู้ พัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 8 Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ : 4.9 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566

สถานภาพของงาน/โครงการ  งานเดิม  งานใหม่  โครงการเดิม  โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีประเภทของงาน/โครงการ  งานตามพันธกิจ  พัฒนาเชิงกลยุทธ์  งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอดการบูรณาการงานบริการวิชาการกับ  การเรียนการสอน  วิจัย  อื่นๆการบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร - การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ  การเรียนการสอน  กิจกรรมนักศึกษา

## 1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด มีพันธกิจด้านจัดการเรียนการสอน อีกทั้งเป็นสถาบันอุดมแห่งเดียวในอำเภอแม่สอด จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอน ด้านวิชาชีพและมีการพัฒนาการบุคลากรสายสนับสนุน ให้ทำงานในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพและสมรรถนะหลัก

### 3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสายสนับสนุนมีการสร้างนวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรสายวิชาการสามารถเขียนผลงานทางวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ	80 (ร้อยละ)
	2. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถสร้างนวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพ	70 (ร้อยละ)
		เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจจากการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการ	80 (ร้อยละ)
		2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจจากการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพ	70 (ร้อยละ)
		3. ร้อยละของบุคลากรนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	70 (ร้อยละ)
		4. ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า	3.51 (ค่าเฉลี่ย)
		เชิงเวลา 1. ร้อยละการดำเนินตรงตามไตรมาสที่กำหนด	100 (ร้อยละ)

**4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย** ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2567 ถึง วันที่ 30/09/2568

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568					
							ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1 ครั้ง	3,600	6,810	2,218		12,628					1 ครั้ง	12,628		
2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาความคิดสู่นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรสายสนับสนุน	1 ครั้ง	3,600	5,110	2,000		10,710			1 ครั้ง	10,710				
รวม		7,200	11,920	4,218		23,338	0	0	1	10,710	1	12,628	0	0

**5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถส่งผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้
- บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะที่สำคัญและจำเป็น เพื่อ การปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในสายงาน

**6. การประเมินผล** (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
1. เพื่อประเมินความรู้จากการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	แบบประเมินความรู้	วิเคราะห์จากร้อยละของผู้สอบผ่าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80
2. เพื่อประเมินความรู้ความจากการพัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	แบบประเมินความรู้	วิเคราะห์จากร้อยละของผู้สอบผ่าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70
3. เพื่อประเมินความพึงพอใจของ	บุคลากรสายวิชาการ	แบบประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	3.51 ระดับมาก

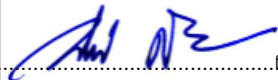
วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมกิจกรรม				
4. เพื่อประเมินความพึงพอใจของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสายสนับสนุน	แบบประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	3.51 ระดับมาก

## 7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
3, ค่าตอบแทน	7,200	<p><b>กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</b>  <b>ค่าตอบแทน 3,600 บาท</b>  - ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาความคิดสู่นวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรสายสนับสนุน</b>  <b>ค่าตอบแทน 3,600 บาท</b>  - ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p>
4, ค่าใช้สอย	11,920	<p><b>กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</b>  <b>ค่าใช้สอย 6,810 บาท</b>  - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 1,200 บาท  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 33 คนๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 3,300 บาท  - ค่าอาหารว่าง จำนวน 33 คนๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 2,310 บาท</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนา</b></p>

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
		<b>ความคิดสุนัวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรสายสนับสนุน</b> <b>ค่าใช้จ่าย 5,110 บาท</b> - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 1,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 23 คนๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 2,300 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 23 คนๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 1,610 บาท
5, ค่าวัสดุ	4,218	กิจกรรมที่ 1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ วัสดุ 2,218 บาท - ค่าวัสดุ 2,218 บาท กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนา ความคิดสุนัวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรสายสนับสนุน วัสดุ 2,000 บาท - ค่าวัสดุ 2,000 บาท

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวพัชรีญา ใจโปร่ง )

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันนันทน์ ศิริรัตน์ )

#### 8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากมีการจัดกิจกรรมในวันเดียวกัน	1. วางแผนการจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าให้เหมาะสม
2. วิทยากรติดภารกิจในช่วงเวลาการจัดโครงการจึงไม่สามารถมาเป็นวิทยากรได้	2. ผู้รับผิดชอบโครงการติดต่อวิทยากรล่วงหน้า
3. กลุ่มเป้าหมายไม่ทราบข่าวการจัดโครงการ	3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมีจำนวนมาก ทำให้มีโอกาสหาวิทยากรที่หลากหลายได้ง่าย		*	

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปีนี้
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	