



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

30 กันยายน 2558

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ปี พ.ศ. 2535 อธิการบดีวิทยาลัยครูกำแพงเพชร (ผศ.เจนวิทย์ ผาสุข) ได้สนองตอบนโยบายของอธิบดีกรมการฝึกหัดครู (ดร.นิเชต สุนทรพิทักษ์) ขอใช้ป่าสงวนเสื่อมโทรมจำนวน 600 ไร่ ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จากกรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับอนุญาตให้ใช้พื้นที่ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2536 ถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นศูนย์การศึกษาและปฏิบัติการทางวิชาการระดับอุดมศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. 2537 ได้รับงบประมาณแผ่นดินจำนวน 500,000 บาท และงบบำรุงการศึกษาของวิทยาลัยครูกำแพงเพชรจำนวน 197,000 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 697,000 บาท สำหรับสร้างสำนักงานชั่วคราว ใช้เป็นสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการและวิจัยทางธรรมชาติ ปีเดียวกันนี้ได้รับงบประมาณของสมาชิกผู้แทนราษฎร (นายอุดร ต้นตีสุนทร) จำนวน 300,000 บาท สำหรับสร้างฝายน้ำล้น ปี พ.ศ. 2543 อธิการบดีสถาบันราชภัฏกำแพงเพชร(ผศ.รัตนา รักการ) ได้สั่งการให้เปิดสอนนักศึกษาภาคพิเศษ (กศ.บป.) ขณะเดียวกันมติที่ประชุม กรอ. จังหวัดตาก เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2543 ให้สถาบันราชภัฏกำแพงเพชรเปิดสอนระดับปริญญาตรีในวัน เสาร์ – อาทิตย์ (ภาคพิเศษ) ณ อำเภอแม่สอด ในปีการศึกษา 2543 เปิดสอนนักศึกษาภาคพิเศษขึ้น ณ โรงเรียนสรรพวิทยาคม มีนักศึกษาภาคพิเศษจำนวน 650 คน ในปลายปี พ.ศ. 2543 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาประจำสถาบันราชภัฏกำแพงเพชร(นายสุชาติ จิงกิจรุ่งโรจน์) เสนอให้มีคณะกรรมการพัฒนาศูนย์บริการทางวิชาการ ประมาณ 20 คน ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของอำเภอแม่สอด ต่อมาเลขาธิการสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏจึงได้ออกคำสั่งที่ 739/2543 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศูนย์บริการทางวิชาการ ณ ศูนย์ปฏิบัติการและวิจัยทางธรรมชาติ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก กอปรกับหอการค้าจังหวัดตาก ขอให้สถาบันราชภัฏกำแพงเพชรเปิดวิทยาเขตที่อำเภอแม่สอด เพื่อเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ราษฎรตามแนวชายแดน สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ขอให้จัดตั้งศูนย์ให้การศึกษานอกสถาบัน สำหรับนักศึกษาภาคปกติ พ.ศ. 2544 คณะกรรมการพัฒนาศูนย์บริการทางวิชาการที่ เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับด้านศาสนา หน่วยงานตามคำสั่ง ที่ 739/2543 ได้เฉลี่ยละกำลังทรัพย์เป็นจำนวน 15,981,000 บาท สร้างอาคารสำนักงาน 1 หลัง โรงอาหาร-หอประชุม 1 หลัง ที่พักอาจารย์ 2 หน่วย ๆ ละ 6 ห้อง อาคารห้องส้วม 2 หลัง อาคารสำนักวิทยบริการ 1 หลัง สามารถเปิดรับนักศึกษา จัดการเรียนการสอนนักศึกษาภาคปกติได้ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2544 สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร ได้กราบทูลเชิญ “สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดป้ายสถาบันราชภัฏกำแพงเพชร ศูนย์อุดมศึกษาแม่สอด เปิดการเรียนการสอนและปฏิบัติการกิจตาม พ.ร.บ.สถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ต่อมาได้มีการยกฐานะจากศูนย์อุดมศึกษาแม่สอด เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 มีภาระกิจมาตรา 7,8 ในพ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ตามความต้องการ ความคาดหวังของสังคมและ นโยบายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

สำนักผู้อำนวยการ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานนโยบายและแผน
- งานวิจัย
- งานบริการวิชาการ
- งานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- งานกิจการนักศึกษา
- งานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์
- งานศิลปะและวัฒนธรรม

สำนักวิชาการและจัดการศึกษา

- งานประสานจัดการศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- งานประสานจัดการศึกษาสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- งานประสานจัดการศึกษาสาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- งานมาตรฐานการศึกษาและหลักสูตร
- งานจัดการศึกษากลุ่มการศึกษาทั่วไป
- งานประสานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในพื้นที่ชายแดนไทย-เมียนมาร์

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์
1. เสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่ชุมชนท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน 2. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน 3. บริการวิชาการแก่ชุมชน ท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน 4. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมและงานวิจัยสู่ชุมชนท้องถิ่น 5. ทำนุบำรุงและเผยแพร่วัฒนธรรมของท้องถิ่น 6. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	1. การสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรและการวิจัย (พันธกิจที่ 4) 2. การพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการ (พันธกิจที่ 3,5) 3. การสร้างภาพลักษณ์ (พันธกิจที่ 6) 4. การพัฒนาการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน (พันธกิจที่ 1,2)

ค่านิยมหลัก	เป้าประสงค์ (Goals)
K – Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ P – Public Service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี R – Responsibility – ยึดถือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ U – Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร อัตลักษณ์ “มีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น” เอกลักษณ์ เป็นแหล่งเรียนรู้เมียนมาร์ พัฒนาท้องถิ่น	1. บุคลากรมีสมรรถนะเข้มแข็ง 2. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายทางวิชาการที่มีคุณภาพ 3. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดี 4. มหาวิทยาลัยมีการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
1.บุคลากรมีสมรรถนะเข้มแข็ง	1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร 1.2 พัฒนาการบริหารงานวิจัย
2.มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายทางวิชาการที่มีคุณภาพ	2.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการของเครือข่าย 2.2 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน
3.มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดี	3.1 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์
4.มหาวิทยาลัยมีการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน	4.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียน 4.2 ยกระดับการบริหารจัดการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด งาน/โครงการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรและการวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 1. บุคลากรมีสมรรถนะเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

1.2 พัฒนาการบริหารงานวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งบ	ผู้รับผิดชอบ
1.จำนวนของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ นำเสนอ ตีพิมพ์หรือนำไปใช้ประโยชน์	1.1 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากร	1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	222,500	แผ่นดิน	น.ส.พัชรีญา ใจโปร่ง
2.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมการอบรม ภาษาต่างประเทศ	1.2 พัฒนาการบริหาร งานวิจัย	2.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	242,970	บ.กศ.	น.ส.พัชรีญา ใจโปร่ง
3. จำนวนของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่ เพิ่มขึ้น		3.โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยและสนับสนุนการทำวิจัย	500,000	แผ่นดิน	นายคมสันต์ นาควังไทร
4. จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการงานวิจัย และการบริการวิชาการ		4.โครงการพัฒนาสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการโลจิสติกส์ สู่ความเป็นเลิศ	80,000	บ.กศ.	น.ส.สุธิตา ทับทิมศรี
5. จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับ					
6. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้และทักษะในวิชาการวิชาชีพ					
		รวม	1,045,470		

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด งาน/โครงการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.การพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการ

เป้าประสงค์ที่ 2.มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายทางวิชาการที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการของเครือข่าย

2.2. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7.จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น	2.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการของเครือข่าย	5.โครงการราชภัฏสืบสานประเพณีไทย	86,000	แผ่นดิน	นายวีระ วนาเจริญเขต น.ส.ทิพย์หทัย ทองธรรมชาติ
8.ร้อยละของกิจกรรมการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	2.2 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	6.โครงการการพัฒนาทักษะไอซีทีสำหรับผู้ชุมชนชายแดนจังหวัดตาก	80,000	บริการวิชาการ	
9.จำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ		7.ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนชายแดนจังหวัดตาก	84,000	บริการวิชาการ	นายเอกรัฐ ปัญญาเทพ
10.จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย		8.โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชน	50,000	บริการวิชาการ	นางน้ำฝน สะละโกสา
		9.โครงการนิทรรศการการเรียนรู้และยกระดับศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก	520,000	บริการวิชาการ	นายธนวิทย์ พงษ์สมุทร
		10.โครงการบริการซ่อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้แก่ชุมชน	55,000	บริการวิชาการ	นายนิพิฐพนธ์ ฤาชา
		11.โครงการบริการวิชาการโปรแกรมการจัดการทั่วไป	55,000	บริการวิชาการ	นายสันติ คู่กระสังข์
		12.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์สำหรับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	65,000	บริการวิชาการ	นายภาคพล รื่นกลิ่น
		13.โครงการบริการวิชาการส่งเสริมการอ่านสู่ชุมชน	50,000	บริการวิชาการ	น.ส.มัลลิกา ทองแถม
		14.บริการวิชาชีพสู่ชุมชนโปรแกรมวิชาการบัญชี	75,000	บริการวิชาการ	น.ส.ทิพย์วรรณ ติบุญนันท์
		15.โครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนหรือนักศึกษาและบัณฑิตสู่การประกอบอาชีพเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	80,000	บริการวิชาการ	น.ส.วณัสนันท์ ศิริรัตน์นะ
		16.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	200,000	บริการวิชาการ	น.ส.พุทธรักษ์ เบ็งมอย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		17.โครงการศูนย์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่	150,000	บริการวิชาการ	นายดวงดี ทองคุณคณาภ
		18.โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	50,000	บริการวิชาการ	นายธีรศิลป์ กันธา
		19.โครงการเสริมสร้างศักยภาพการให้บริการวิชาการศูนย์ศึกษาและพัฒนาอัญมณี	135,000	บริการวิชาการ	น.ส.ราววาด ยิ้มสวัสดิ์
		20.โครงการเสริมสร้างสำนักพลเมืองสู่เยาวชน 5 อำเภอชายแดน จังหวัดตาก	55,000	บริการวิชาการ	นายคมสันต์ นาควังไทร
		21.โครงการอบรม TOEIC เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	200,000	บริการวิชาการ	นางสุกัญญา ธรรมธีระศิษฏ์
		22.โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานและผู้ประกอบการเรียนรู้ภาษาพม่าสู่อาเซียนเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก	254,650	บริการวิชาการ	น.ส.ภชิสสา ปัทมภูวนนท์
		23.เสริมความรู้ทักษะชีวิต สำหรับเด็กประถมศึกษา	55,000	บริการวิชาการ	น.ส.ศศิภัฏชญา บุญนาค
		24.โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาก้าวไกลสู่อาเซียน	55,000	บริการวิชาการ	นายถิรวิทย์ ไพรมหานิยม
		25.โครงการพัฒนางานบริการวิชาการโปรแกรมวิชาสังคมศึกษา	55,000	บริการวิชาการ	นายเกรียงไกร กันต์มูล
		26.โครงการปรับปรุงอาคาร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	431,750	บริการวิชาการ	ว่าที่ร้อยตรีสุวิทย์ ชมอุต
		27.โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีนเพื่อก้าวสู่อาเซียน	44,600	บริการวิชาการ	น.ส.นันทน์นภัส ชิตนุรัตน์
		28.ราชภัฏวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	100,000	บริการวิชาการ	นางสาววณัสนันท์ ศิริรัตน์
		29.โครงการทำนุ บำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	48,170	บ.กศ.	นายวีระ วณาเจริญเขต

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ ณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		30.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมไทย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพนักบัญชี	7,360	บ.กศ.	น.ส.วราวงศ์ รามบุตร
		31.โครงการสัปดาห์ห้องสมุด	58,000	บ.กศ.	น.ส.มัลลิกา ทองเอม
		รวม	3,099,530		

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด งาน/โครงการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การสร้างภาพลักษณ์

เป้าประสงค์ที่ 3.มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดี

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11.ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์	1. พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์	32.โครงการแนะแนวการศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา	24,800	แผ่นดิน	นายสามารถ ยืนยงพานิช
12.จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เพิ่ม		33.โครงการงานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างเสริมชื่อเสียง และภาพลักษณ์อันดีของมหาวิทยาลัย	200,000	บริการวิชาการ	นายพิริยะ กาญจนคงคา
		รวม	224,800		

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด งาน/โครงการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.การพัฒนาการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน

เป้าประสงค์ที่ 4.มหาวิทยาลัยมีการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน

- กลยุทธ์ที่**
- 1.พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียน
 - 2.ยกระดับการบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการผลิตบัณฑิต
 - 3.สร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
13.ร้อยละของนักศึกษาหลังจบที่ได้ออกมาทำงานภายใน 1 ปี	1.พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียน 2.ยกระดับการบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการผลิตบัณฑิต 3.สร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน	34.โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	2,525,412	แผ่นดิน	นายกฤติเดช จินดาภักดิ์
14.ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการผลิตบัณฑิต		35.ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการและการพัฒนาทักษะวิชาชีพ	40,000	แผ่นดิน	นายคมสันต์ นาควังไทร
15.ร้อยละของหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน		36.พัฒนางานนโยบายและแผน	45,708	แผ่นดิน	น.ส.พุทธรักษ์ เบ็งมอย
		37.โครงการบริหารจัดการเงินเดือนค่าจ้างบุคลากร	4,637,880	แผ่นดิน	น.ส.พัชรีญา ใจโปร่ง
		38.โครงการบริหารจัดการงานสนับสนุนการเรียนการสอน	80,000	แผ่นดิน	น.ส.วรรณพร แสนเตปิน
		39.โครงการ M IQA Programs	35,000	แผ่นดิน	นายพิพัฒน์ ยอดวีระพงศ์
		40.โครงการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายประจำ	4,435,000	แผ่นดิน	นางมัลลิกา ปัญญาเทพ
		41.โครงการบริหารจัดการและซ่อมบำรุงงานยานพาหนะ	500,000	แผ่นดิน	นายภักพล รีนกลิ่น
		42.โครงการบริหารสำนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	922,500	แผ่นดิน	นางมัลลิกา ปัญญาเทพ
		43.โครงการบริหารจัดการงานอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	864,812	แผ่นดิน	ว่าที่ร้อยตรีสุวัตร ชมอุต
		44.โครงการบริหารจัดการงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	30,388	แผ่นดิน	น.ส.ปิยวรรณ คำหอม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		45.การพัฒนาศักยภาพของผู้สอนเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	50,000	แผ่นดิน	น.ส.วนัสนันท์ ศิริรัตน์นะ
		46.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประกันคุณภาพการศึกษา	28,200	บ.กศ.	นายพิพัฒน์ ยอดวีระพงศ์
		47.ตรวจประเมินคุณภาพภายใน	43,900	บ.กศ.	นายพิพัฒน์ ยอดวีระพงศ์
		48.ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการและการพัฒนาทักษะวิชาชีพ	40,000	บ.กศ.	นายคมสันต์ นาควังไทร
		49.โครงการพัฒนาบัณฑิตสู่ชีวิตการทำงาน	42,100	บ.กศ.	นายวีระ วนาเจริญเขต
		50.โครงการบริหารจัดการและซ่อมบำรุงงานยานพาหนะ	165,500	บ.กศ.	นายภัคพล รีนกลิ่น
		51.โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน	50,000	บ.กศ.	
		52.โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตไปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ	19,080	บ.กศ.	น.ส.วรวรรณพร แสนเตปิน นางสุกัญญา ธรรมธีระศิษฐ์
		53.โครงการเตรียมความพร้อมนักบัญชี ก้าวสู่ AEC	12,000	บ.กศ.	
		54.โครงการบริหารจัดการไปรแกรมวิชาการบัญชี	10,000	บ.กศ.	นางพรรชพร เครือวงษ์
		55.โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตไปรแกรมวิชาการบัญชี	49,200	บ.กศ.	นางพรรชพร เครือวงษ์ นางฐิติกาญจน์ พลัฒกาลี
		56.โครงการพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษนักบัญชีสู่ AEC	10,000	บ.กศ.	
		57.โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาไปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป	38,160	บ.กศ.	น.ส.วรวงศ์ รามบุตร น.ส.วาสนา จรูญศรีโชติกำจร
		58.โครงการผลิตและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตไปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	54,000	บ.กศ.	นายวันชัย เพ็งวัน
		59.โครงการบริหารจัดการไปรแกรมวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	54,720	บ.กศ.	นายพิริยะ กาญจนคงคา
		60.อบรมภาษาอังกฤษทางด้านประวัติศาสตร์อาเซียน	25,920	บ.กศ.	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และความเป็นพลเมืองอาเซียน			นายเกรียงไกร กันดีมูล
		61.โครงการบริหารจัดการโปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์	41,400	บ.กศ.	น.ส.ปุณณดา ทรงอิทธิสุข
		62.พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารโปรแกรมวิชาการประถมศึกษา	13,680	บ.กศ.	น.ส.ศศิภัฏชญา บุญนาค
		63.โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะทางวิชาการและวิชาชีพโปรแกรมวิชาเทคโนโลยีโลกรจัดการโลจิสติกส์	126,720	บ.กศ.	น.ส.พัชรณนท์ อ่อนเขต
		64.โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ	451,280	บ.กศ.	
		65.โครงการบำรุงห้องพยาบาลและบริการสุขภาพแก่นักศึกษา	63,660	บ.กศ.	นายธวัชชัย แดงชีว น.ส.สุมาลี แก้วสะแสน
		66.โครงการจัดสอบวัดเกณฑ์มาตรฐานคอมพิวเตอร์	48,900	บ.กศ.	
		67.โครงการจัดซื้อจัดหาวัสดุครุภัณฑ์และซ่อมบำรุงสำหรับบริการด้าน ICT	587,700	บ.กศ.	นายสุรศักดิ์ วั่งวงษ์ นายกฤติเดช จินดาภัทร์
		68.โครงการจัดหาบุคลากรและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	636,600	บ.กศ.	น.ส.นันท์นภัส ชิตนุรัตน์
		69.โครงการพัฒนาหอพักและคุณลักษณะนักศึกษาหอพัก	300,000	บ.กศ.	น.ส.ราววาด ยิ้มสวัสดิ์
		70.พัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า	31,200	บ.กศ.	
		71.การแข่งขันกีฬาเพื่อพัฒนาทักษะ	223,440	บ.กศ.	น.ส.ศศิภัฏชญา บุญนาค
		72.โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาโปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป	77,760	กศ.บป.	นายสามารถ ยืนยงพานิช น.ส.วาสนา จรูญศรีโชติกำจร
		73.โครงการพัฒนานักศึกษารัฐประศาสนศาสตร์	45,360	กศ.บป.	
		74.โครงการบริหารจัดการและพัฒนาโปรแกรมวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	7,560	กศ.บป.	น.ส.ช่อพฤษ์ ผิวภู่ น.ส.ศุภมาส ผกาภาค
		75.โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตด้านการรู้	20,000	กศ.บป.	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	งาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
		สารสนเทศ			น.ส.มัลลิกา ทองเอม
		76.โครงการบริหารจัดการงานศูนย์ภาษา	40,000	กศ.บป.	
		77.โครงการบำรุงห้องพยาบาลและบริการสุขภาพ	2,000	กศ.บป.	นางสุกัญญา ธรรมธีระศิษฐ์
		78.บริหารจัดการของของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	40,000	กศ.บป.	น.ส.สุมาลี แก้วสะแสน
		79.การแข่งขันกีฬาสักทองเกมส์ (กีฬาภายใน)	15,000	กศ.บป.	นายสุรศักดิ์ ว่างวงษ์ นายสามารถ ยืนยงพานิช
		รวม	17,581,740		

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
มีรายละเอียด ดังนี้

งบประมาณจำแนกตามแหล่งงบประมาณ

ลำดับที่	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	ร้อยละ
1	เงินงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน	15,000,000	68.3323
2	เงินงบประมาณ งบบริการวิชาการ	3,100,000	14.1220
3	เงินนอกงบประมาณ กศ.บป.	247,680	1.1283
4	เงินนอกงบประมาณ บ.กศ.	3,603,860	16.4173
	รวมทั้งสิ้น	21,951,540	100.00

งบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน(บาท)	ร้อยละ
1	การสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรและการวิจัย	1,045,470	4.7626
2	การพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการ	3,099,530	14.1198
3	การสร้างภาพลักษณ์	224,800	1.0240
4	การพัฒนาการจัดการศึกษาที่ก้าวไกลสู่อาเซียน	17,581,740	80.0934
	รวมทั้งสิ้น	21,951,540	100.00

ตัวชี้วัด เป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย 2559	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
				2556	2557	2558	1	2	3	4	5	
1.บุคลากรมี สมรรถนะเข้มแข็ง	1.จำนวนของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ นำเสนอ ตีพิมพ์หรือนำไปใช้ประโยชน์	8	20	5	18	22	10	15	20	25	20	งานวิจัย
	2.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมการอบรม ภาษาต่างประเทศ	6	15	-	-	-	5	10	15	20	25	งานศูนย์ ภาษา
	3. จำนวนของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญา เอกที่เพิ่มขึ้น	4	5	2	2	3	3	4	5	6	7	งาน วิชาการ
	4. จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการ งานวิจัยและการบริการวิชาการ	8	6	5	5	6	4	5	6	7	8	งานบริการ วิชาการ
	5. จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับ	6	300,000	-	100,000	200,000	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	งานวิจัย
	6. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาการ วิชาชีพ	6	80	70	80	80	70	75	80	85	90	งานบริหาร
2.มหาวิทยาลัยมี เครือข่ายทางวิชาการ ที่มีคุณภาพ	7.จำนวนเครือข่าย/ความร่วมมือทางวิชาการ ที่เพิ่มขึ้น	6	3	2	2	2	1	2	3	4	5	งาน วิชาการ
	8.ร้อยละของกิจกรรมการบริการวิชาการที่ สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	6	4	-	-	-	2	4	6	8	10	งานบริการ วิชาการ
	9.จำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการ วิชาการ	8	20	-	-	-	10	15	20	25	30	งานบริการ วิชาการ

แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

วิสัยทัศน์ : ผู้นำการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในพื้นที่ชายแดนไทย-เมียนมาร์

การบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

คุณภาพบัณฑิตและผลงานวิชาการ เป็นที่ยอมรับ
ของชุมชนท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้ง
เป็นที่พึงพิงทางวิชาการให้กับชุมชนท้องถิ่น

4.1 พัฒนานักศึกษาให้มี
คุณลักษณะตามความต้องการ
ของตลาดแรงงานอาเซียน

ได้รับการรับรองมาตรฐานการจั
ดการศึกษาจาก สกอ. กพร. สมศ.

มิติด้านประสิทธิผล

2.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการของ

มิติด้านคุณภาพ

2.2 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่
สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

1.2 พัฒนาการบริหารงานวิจัย

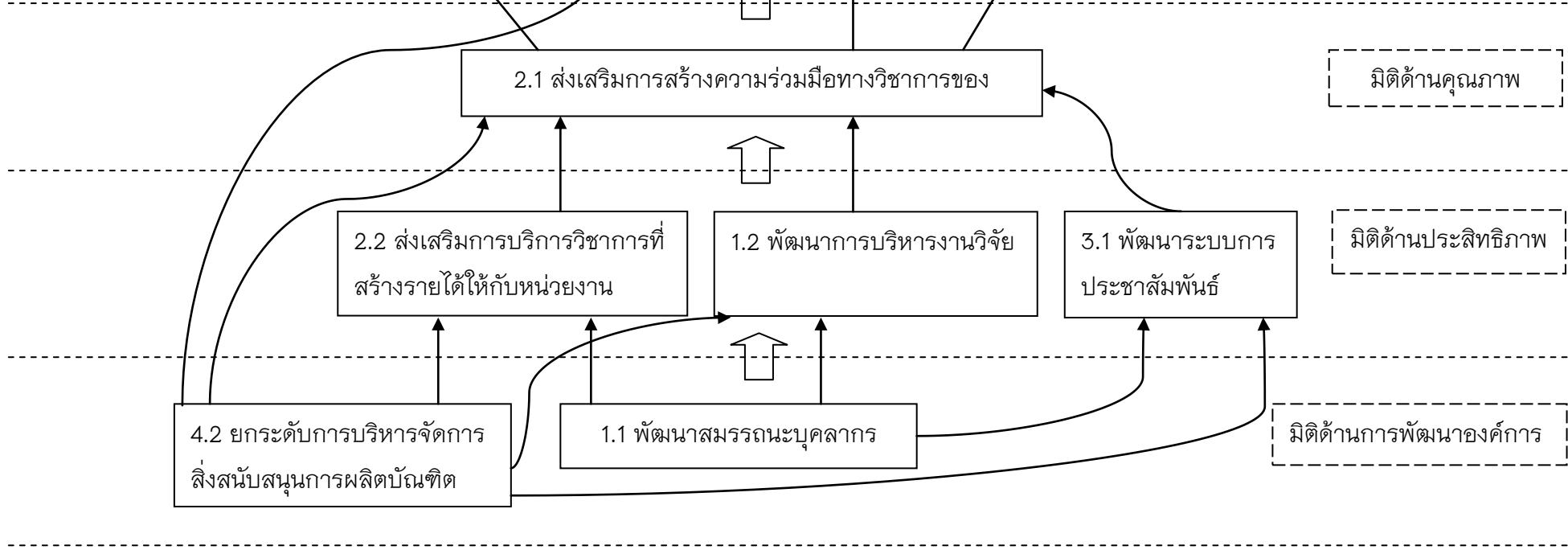
3.1 พัฒนาระบบการ
ประชาสัมพันธ์

มิติด้านประสิทธิภาพ

4.2 ยกระดับการบริหารจัดการ
สิ่งสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

มิติด้านการพัฒนาองค์กร



ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ศักยภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

(SWOT Analysis)

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง-จุดอ่อน)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>s1เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับคนในชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>s2มีอาคาร ห้องเรียนและคอมพิวเตอร์ที่มีความพร้อมต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>s3อาจารย์และนักศึกษามีความสัมพันธ์อันดีต่อกันทำให้นักศึกษาได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง</p> <p>s4นักศึกษาได้รับการพัฒนานอกห้องเรียนด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การพัฒนาทักษะภาษาพม่า การพัฒนาทักษะชีวิต</p> <p>s5มีหอพักนักศึกษาให้บริการในราคาถูกลงและปลอดภัย</p> <p>s6ผลงานวิจัยมาจากสภาพปัญหาของท้องถิ่น</p> <p>s7มีโครงการบริการวิชาการหลากหลายที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน</p> <p>s8มีศูนย์บริการวิชาการที่สอดคล้องกับบริบทของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรวมทั้ง 5 อำเภอชายแดนจังหวัดตาก</p> <p>s9มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในสถานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมพื้นถิ่น</p> <p>s10บุคลากรเป็นคนที่ในพื้นที่และอยู่ในวัยทำงาน มีความมุ่งมั่น มีศักยภาพในการทำงาน</p> <p>สามัคคีมีจิตบริการ</p>	<p>w1จำนวนหลักสูตรที่ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพมีน้อย</p> <p>w2นักศึกษามีทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศที่ตอบสนองความต้องการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้น้อย (ภาษาพม่า)</p> <p>w3อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งทางวิชาการ มีน้อย</p> <p>w4งานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์จำนวนน้อย</p> <p>w5บุคลากรสายการสอนมีภาระงานมากทำให้ไม่สามารถทำงานวิจัยได้</p> <p>w6บุคลากรที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการ/งานวิจัย/ตำรา/หนังสือ มีน้อย</p> <p>w7โครงการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้มีน้อย</p> <p>w8การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน และไม่ทั่วถึง</p> <p>w9ระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการตามพันธกิจยังไม่สมบูรณ์</p> <p>w10อาจารย์มีทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารมีจำนวนน้อย</p>

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค)

โอกาส	อุปสรรค
<p>01นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมสองแผ่นดินและ จึงทำให้มีการบริการวิชาการเข้าถึงชุมชนมากยิ่งขึ้น</p> <p>02นโยบายของจังหวัดตากในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษาปลอดยาเสพติด</p> <p>03นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาศก.และสังคม สนับสนุนการทำวิจัยและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>04นโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพิ่มขึ้น</p> <p>05การเปิดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้ตลาดแรงงานสำหรับบัณฑิตขยายตัวมากยิ่งขึ้น</p> <p>06การขยายตัวเศรษฐกิจทำให้ผู้ประกอบการ และหน่วยงานในภาครัฐ เอกชน มีความ สนใจทางด้านภาษา</p> <p>07ภาคประชาชนให้ความสำคัญและสนับสนุนในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด</p> <p>08ท้องถิ่นมีคนต่างชาติและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้บุคลากรสามารถฝึกทักษะ ภาษาพม่าได้ด้วยตนเอง</p> <p>09ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ทำให้เกิดโจทย์วิจัยหลายมิติ สามารถทำวิจัยได้ กว้างขวางเพิ่มขึ้น</p> <p>010หน่วยงานภายนอกมีความต้องการยกระดับทางวิชาชีพมากขึ้น จึงเป็นโอกาสให้ มรภ.กพ.แม่สอด ได้รับการบริการวิชาการ</p> <p>011ชุมชนมีความหลากหลายทางด้านวัฒนธรรมและภาษาจึงมีโอกาที่จะเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมมากขึ้น</p> <p>012ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัยได้ดีขึ้น</p>	<p>T1การเปลี่ยนรัฐบาลใหม่ทำให้นโยบายการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง</p> <p>T2การเป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้มีคู่แข่งในการจัดการศึกษานานาชาติในพื้นที่ เพิ่มขึ้น</p> <p>T3ประชากรในวัยศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษามีแนวโน้มลดลง</p> <p>T4นักเรียนให้ความสำคัญต่อการเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง</p> <p>T5เครือข่ายความร่วมมือจากภายนอกยังไม่เข้มแข็ง</p>

ค่าคะแนนที่ได้จากการให้ค่าน้ำหนักคะแนน

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง=10	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	ลำดับ ที่
s1เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับคนในชุมชน ท้องถิ่น	0.08	3	0.2400	2
s2มีอาคาร ห้องเรียนและคอมพิวเตอร์ที่มีความพร้อมต่อการจัดการเรียนการสอน	0.05	3.35	0.1675	6
s3อาจารย์และนักศึกษามีความสัมพันธ์อันดีต่อกันทำให้นักศึกษาได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง	0.06	4.3	0.2580	1
s4นักศึกษาได้รับการพัฒนานอกห้องเรียนด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การพัฒนาทักษะภาษาพม่า การพัฒนาทักษะชีวิต	0.05	3.8	0.1900	4
s5มีหอพักนักศึกษาให้บริการในราคาถูกลงและปลอดภัย	0.04	4	0.1600	7
s6ผลงานวิจัยมาจากสภาพปัญหาของท้องถิ่น	0.04	4	0.1600	7
s7มีโครงการบริการวิชาการหลากหลายที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	0.06	0.39	0.0234	3
s8มีศูนย์บริการวิชาการที่สอดคล้องกับบริบทของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรวมทั้ง 5 อำเภอชายแดนจังหวัดตาก	0.04	4	0.1600	7
s9มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในสถานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมพื้นถิ่น	0.03	3.6	0.1080	10
s10บุคลากรเป็นคนที่ในพื้นที่และอยู่ในวัยทำงาน มีความมุ่งมั่น มีศักยภาพ ในการทำงาน สามัคคีมีจิตบริการ	0.05	3.8	0.1900	4
รวม	0.5	34.24	1.6569	

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดอ่อน=10	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	ลำดับ ที่
w1จำนวนหลักสูตรที่ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพมีน้อย	0.06	4.3	0.258	1
w2นักศึกษามีทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศที่ตอบสนองความต้องการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้น้อย (ภาษาพม่า)	0.04	3	0.12	10
w3อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งทางวิชาการ มีน้อย	0.04	3.5	0.14	9
w4งานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษาที่ถูกลำนำไปใช้ประโยชน์จำนวนน้อย	0.04	3.2	0.128	8
w5บุคลากรสายการสอนมีภาระงานมากทำให้ไม่สามารถทำงานวิจัยได้	0.04	3.8	0.152	7
w6บุคลากรที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการ/งานวิจัย/ตำรา/หนังสือ มีน้อย	0.06	4	0.24	3
w7โครงการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้มีน้อย	0.05	4	0.2	5
w8การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน และไม่ทั่วถึง	0.06	3.8	0.228	4
w9ระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการตามพันธกิจยังไม่สมบูรณ์	0.06	4.3	0.258	1
w10อาจารย์มีทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารมีจำนวนน้อย	0.05	3.8	0.19	6
รวม	0.5	37.7	1.9140	
รวมสภาพแวดล้อมภายใน	1.0	71.94	3.5709	

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส=12	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	ลำดับ ที่
01นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมสองแผ่นดินและจึงทำให้มีการบริการวิชาการเข้าถึงชุมชนมากยิ่งขึ้น	0.08	4.38	0.3504	2
02นโยบายของจังหวัดตากในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษาปลอดยาเสพติด	0.06	4	0.2400	7
03นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาศก.และสังคม สนับสนุนการทำวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	0.07	3.8	0.2660	5
04นโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น	0.08	4.8	0.3840	1
05การเปิดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้ตลาดแรงงานสำหรับบัณฑิตขยายตัวมากยิ่งขึ้น	0.07	4.3	0.3010	3
06การขยายตัวเศรษฐกิจทำให้ผู้ประกอบการ และหน่วยงานในภาครัฐ เอกชน มีความสนใจทางด้านภาษา	0.07	4	0.2800	4
07ภาคประชาชนให้ความสำคัญและสนับสนุนในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	0.06	3.7	0.2220	9
08ท้องถิ่นมีคนต่างชาติและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้บุคลากรสามารถฝึกทักษะภาษาพม่าได้ด้วยตนเอง	0.05	3.6	0.1800	12
09ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ทำให้เกิดโจทย์วิจัยหลายมิติ สามารถทำวิจัยได้กว้างขวางเพิ่มขึ้น	0.06	3.8	0.2280	8
010หน่วยงานภายนอกมีความต้องการยกระดับทางวิชาชีพมากขึ้น จึงเป็นโอกาสให้ มรภ.กพ.แม่สอด ได้รับการบริการวิชาการ	0.06	4.2	0.2520	6
011ชุมชนมีความหลากหลายทางด้านวัฒนธรรมและภาษาจึงมีโอกาที่จะเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมมากขึ้น	0.05	4.38	0.2190	10
012ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้ดีขึ้น	0.05	3.8	0.1900	11
รวม	0.76	48.76	3.1124	

สภาพแวดล้อมภายนอก

อุปสรรค=5	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	ลำดับ ที่
T1การเปลี่ยนรัฐบาลใหม่ทำให้นโยบายการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง	0.03	3	0.0900	5
T2การเป็นพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้มีคู่แข่งในการจัดการศึกษานานาชาติในพื้นที่เพิ่มขึ้น	0.07	4.8	0.3360	1
T3ประชากรในวัยศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษามีแนวโน้มลดลง	0.04	4.3	0.1720	4
T4นักเรียนให้ความสำคัญต่อการเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง	0.05	4.5	0.2250	2
T5เครือข่ายความร่วมมือจากภายนอกยังไม่เข้มแข็ง	0.05	4	0.2000	3
รวม	0.24	20.6	1.0230	
รวมสภาพแวดล้อมภายนอก	1.0	69.36	4.1354	

ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

สภาพแวดล้อม	คะแนนที่ได้รับ	ลำดับที่
จุดแข็ง (S)	1.6569	3
จุดอ่อน (W)	1.9140	2
โอกาส (O)	3.1124	1
อุปสรรค (T)	1.0230	4

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์อยู่ใน
ตำแหน่ง WO Strategy Situation
กลยุทธ์เชิงปรับตัว

