แบบสรุปรายงานการเดินทางไปราชการ

(อบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/นำเสนอผลงานทางวิชาการ/นำเสนอผลงานทางวิจัย)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. .....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ปฏิบัติงานตำแหน่ง ☐ สายบริหาร ☐ สายผู้สอน ☐ สายสนับสนุน

หน่วยงานที่สังกัด

☐ วิทยาการจัดการ ☐ สำนักงานอธิการบดี

☐ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ☐ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

☐ ครุศาสตร์ ☐ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

☐ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ☐ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

☐ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ☐ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

☐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด ☐ สถาบันวิจัยและพัฒนา

โปรแกรมวิชา (โปรดระบุ) .....

เดินทางไปราชการระหว่างวันที่ ..... **ถึง วันที่** .....

ไปราชการเรื่อง .....

ณ ..... **อำเภอ** ..... **จังหวัด** .....

ผู้ร่วมไปราชการ ครั้งนี้ จำนวน.....**คน ประกอบด้วย**.....

.....

.....

ตารางสรุปการไปราชการ

สรุปเนื้อหาที่เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/นำเสนอผลงานทางวิชาการ/นำเสนอผลงานทางวิจัย	**คาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์**	**สอดคล้องกับค่านิยมหลัก**
		☐ สร้างสรรค์ภูมิปัญญา ☐ พัฒนาท้องถิ่น ☐ ด้วยจิตบริการ ☐ เน้นคุณภาพมาตรฐาน ☐ ทำงานแบบมีส่วนร่วม ☐ บนฐานคุณธรรม **(ความหมายของค่านิยมหลักอยู่ด้านหลัง)**

สรุปเนื้อหาที่เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/นำเสนอผลงานทางวิชาการ/นำเสนอผลงานทางวิจัย	คาดว่าจะนำไปใช้ประโยชน์	สอดคล้องกับค่านิยมหลัก
		☐ สร้างสรรค์ภูมิปัญญา ☐ พัฒนาท้องถิ่น ☐ ด้วยจิตบริการ ☐ เน้นคุณภาพมาตรฐาน ☐ ทำงานแบบมีส่วนร่วม ☐ บนฐานคุณธรรม

หมายเหตุ - กรณีไปราชการเป็นทีม ผู้ยืมเงิน/ผู้เขียนรายงานการเดินทางเป็นผู้สรุปรายงาน
- ผู้บริหาร หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน

ลงชื่อ ..... ผู้สรุปรายงาน
(.....)

ลงชื่อ ..... หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)

ค่านิยมหลัก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"สร้างสรรค์ภูมิปัญญา พัฒนาท้องถิ่น ด้วยจิตบริการ เน้นคุณภาพมาตรฐาน ทำงานแบบมีส่วนร่วม บนฐานคุณธรรม"

1. **สร้างสรรค์ภูมิปัญญา (Wisdom Creation)** หมายถึง บุคลากรมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง กล้าคิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ก้าวทันต่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำภูมิปัญญา และองค์ความรู้ของตน ร่วมสร้างสรรค์งาน กิจกรรมให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ชุมชน ท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
2. **พัฒนาท้องถิ่น (Local Development)** หมายถึง บุคลากรมุ่งมั่นที่ จะสร้างความเจริญรุ่งเรืองให้ แก่ ท้องถิ่น ให้ ความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่น ใช้ท้องถิ่นเป็นฐานและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
3. **ด้วยจิตบริการ (Service Mind)** หมายถึง บุคลากรมี ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เสียสละ มุ่งมั่น ในการให้บริการด้วยใจเป็นมิตร มีความกระตือรือร้น มีความพร้อมในการให้บริการตลอดเวลา และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีความสุข
4. **เน้นคุณภาพมาตรฐาน (Standard Oriented)** หมายถึง บุคลากรมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานโดยตระหนักถึงพันธกิจ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทำงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน พร้อมที่จะเรียนรู้ที่จะพัฒนาตน พัฒนางาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด
5. **ทำงานแบบมีส่วนร่วม (Participatory Work)** หมายถึง บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม สื่อสารประสานงาน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ยอมรับความคิดที่หลากหลาย เคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน มีความรัก ความสามัคคี เป็นกำลังใจซึ่งกันและกัน สามารถสร้างเครือข่ายการทำงานการใช้ทรัพยากรร่วมกัน กับหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย
6. **บนฐานคุณธรรม (Virtue - based)** หมายถึง บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความเสมอภาค ยกย่องคนดี คนที่ทำประโยชน์เพื่อมหาวิทยาลัย และสังคมจนเป็นนิสัย.

หมายเหตุ : ตามประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2552