



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

“การผ่านการทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า การผ่านการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกของสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแล้วให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินของหน่วยงานเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้างซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

๔.๒.๑ ผู้อำนวยการ/คณบดี	ประธานกรรมการ
๔.๒.๒ รองผู้อำนวยการ/รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน	รองประธานกรรมการ
๔.๒.๓ ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๔.๒.๔ ประธานโปรแกรม/หัวหน้างาน	กรรมการ
๔.๒.๕ หัวหน้าสำนักงานของหน่วยงาน	กรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่คณะกรรมการข้างต้นเป็นผู้รับการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการ นำผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้าง แบ่งออกเป็น ๕ ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้าง ๒ ปี
- ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๔ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๕ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๖ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑

๖.๑.๑ มีเพิ่มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๖.๑.๒ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของ

สัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๒ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

๖.๒.๑ มีเพิ่มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๖.๒.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑ เรื่อง หรืองานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วม โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๖.๒.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ หรือด้านภาษาอังกฤษ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๒.๔ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๓ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓

๖.๓.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๖.๓.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑ เรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับระยะที่ ๒ และงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วม โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๖.๓.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๓.๔ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษา ที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน หรือคณะกรรมการเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๖.๓.๕ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๔ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔

๖.๔.๑ มีคู่มือปฏิบัติงาน ๑ เรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับระยะที่ ๓ และงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วม โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพียงพอ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๖.๔.๒ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๖.๔.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๔.๔ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษา ที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน หรือคณะกรรมการเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๖.๔.๕ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำสั่งดังต่อไปนี้

- (๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๒๙๗/๒๕๕๐
- (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๖๖/๒๕๕๑
- (๓) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๘๖๙/๒๕๕๒
- (๔) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๑๑๕๓/๒๕๕๒
- (๕) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๑๒๐๑/๒๕๕๒
- (๖) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๔๒/๒๕๕๓
- (๗) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๒๒/๒๕๕๔
- (๘) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๕๖๙/๒๕๕๕
- (๙) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๙๐๕/๒๕๕๕
- (๑๐) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๙๑๔/๒๕๕๕

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคแรก ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่บรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

- (๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๒๙๗/๒๕๕๐
- (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๖๖/๒๕๕๑
- (๓) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๘๖๙/๒๕๕๒

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่บรรจุและแต่งตั้งภายหลังจากตามวรรคแรกให้อยู่ในระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร