

17.1 หน่วยงานมีการประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันท่วงที หากการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายหรือแนวทางที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ

ในกรณีที่พบข้อบกพร่องของการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จะมีการดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที เช่น กรณีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการ /กิจกรรม เช่น

1. การพัฒนาบุคลากรประจำปี ได้ติดตามรายงานผลการไปพัฒนาจากงานกองการเจ้าหน้าที่ และให้แจ้งติดตามให้บุคลากรที่ยังไม่ได้ไปพัฒนาตนเองโดยวาจาในเบื้องต้น หากไม่มีความประสงค์ไปพัฒนาตนเองสามารถนำงบประมาณในส่วนของตนเองให้กับเพื่อนร่วมงานที่ต้องการไปพัฒนาตนเองที่ต้องใช้งบประมาณเกินส่วนที่ตนได้เพื่อให้งบประมาณการพัฒนาบุคลากรใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดกับมหาวิทยาลัยฯ
2. กรณีตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จะพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดในปีถัดไป
3. กรณีดำเนินการอย่างทันที อาทิเช่น จำนวนนักเรียนที่สมัครเข้าเรียนไม่ถึงเป้าหมายตามแผนการรับสมัคร จะแก้ไขทันทีด้วยการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมไปตามโรงเรียนต่างๆ และการแนะแนว