

4.1 มีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบาย และวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ

มีนโยบาย และวิธีการปฏิบัติในการจัดหา พัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เช่น ผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ของสายผู้สอน ตำแหน่งระดับชำนาญการของสายสนับสนุน จะให้สิทธิการต่อสัญญาตลอดอายุราชการ และมีกระบวนการสอบทานนโยบาย เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร