

4.2 มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหาร และ พนักงานทราบ

- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี ดังนี้
- 1) จากการประเมินการตนเองตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (แบบ A1-A4) ด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นค่าตอบแทน และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย โดยขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินต่อสัญญาจ้าง
 - 2) จากการประพุดิตนเป็นรางวัลบุคลากรที่ประพุดิตนตามจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี และมีการสื่อสารกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทราบ ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร