

5.2 ผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณา
ทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม จริยธรรม และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร

กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ ด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นค่าตอบแทน โดยการ
พิจารณาจากผลการประเมินการตนเองตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (แบบ A1-A4)