

## แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานบริหารมรภ.กำแพงเพชร แม่สอด

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	6545000023	0	0	10,000	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 03, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคม

กลยุทธ์ที่ : 05, 3.5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 31 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับเอกลักษณ์ ผลิตและพัฒนาครู เรียนรู้พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ : 3.5.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพ สมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

สถานภาพของงาน/โครงการ  งานเดิม  งานใหม่  โครงการเดิม  โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีประเภทของงาน/โครงการ  งานตามพันธกิจ  พัฒนาเชิงกลยุทธ์  งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอดการบูรณาการงานบริการวิชาการกับ  การเรียนการสอน  วิจัย  อื่นๆ การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตรการบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ  การเรียนการสอน  กิจกรรมนักศึกษา

## 1. หลักการและเหตุผล

การผลิตบัณฑิตและการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันนั้นมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของผู้สอน ในด้านการผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและการสร้างสรรค์วิชาการที่ตอบสนองต่อการเรียนการสอน ฝ่ายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด จึงมีความเห็นว่าควรมีการจัดโครงการการพัฒนาศักยภาพผู้สอนเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการเพื่อเป็นการเพิ่มและพัฒนาศักยภาพให้ผู้สอน และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอนรวมถึงผู้สอนสามารถพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการพัฒนารูปแบบการสอนใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันของด้านการศึกษาต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรสายวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านการจัดการเรียนการสอน	1.บุคลากรสายวิชาการมีทักษะการเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอน	เชิงปริมาณ 1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่า	80 (ร้อยละ)
2. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	2. บุคลากรสายวิชาการสามารถดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้	เชิงคุณภาพ 1. บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน	80 (ร้อยละ)
3. บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน(CWIE)	3. บุคลากรสายวิชาการมีความสามารถจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ในหลักสูตรของตนเองได้	2. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า  เชิงเวลา 1. ดำเนินการในการจัดกิจกรรมตรงตามไตรมาสที่กำหนด	80 (ร้อยละ)
			13 (ไตรมาสที่)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565					
							ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		ตอบแทน	วัสดุ	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีสำหรับการ จัดการเรียนการสอน	1 กิจกรรม	3,600	0			3,600			1 กิจกรรม	3,600				
2. กิจกรรมการส่งเสริม บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	1 กิจกรรม	1,800	1,000			2,800			1 กิจกรรม	2,800				
3. กิจกรรมการอบรมเชิง วิชาการการจัดการเรียน การสอนแบบบูรณาการกับ การทำงาน (CWIE)	1 กิจกรรม	3,600	0			3,600			1 กิจกรรม	3,600				
รวม		9,000	1,000			10,000	0	0	3	10,000	0	0	0	0

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 บุคลากรสายวิชาการสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้
- 5.2 บุคลากรสายวิชาการมีความเข้าใจและสามารถส่งผลงานเพื่อตำแหน่งทางวิชาการได้
- 5.3 บุคลากรสายวิชาการมีเข้าใจการในการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน(CWIE)


6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

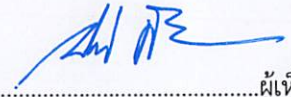
วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
1. เพื่อประเมินศักยภาพของ บุคลากรสายวิชาการในการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียน การสอน	บุคลากรสายวิชาการ	แบบประเมิน	วิเคราะห์จากร้อยละของผู้สอบผ่าน คะแนนตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 80	ร้อยละ 80
2. เพื่อประเมินความพร้อมของ	บุคลากรสายวิชาการ	แบบประเมิน	วิเคราะห์จากร้อยละของผู้สอบผ่าน	ร้อยละ 80

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
บุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			คะแนนตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
3. เพื่อประเมินองค์ความรู้ของบุคลากรที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	แบบประเมิน	วิเคราะห์จากร้อยละของผู้สอบผ่าน คะแนนตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
3, ค่าตอบแทน	9,000	<p>กิจกรรมที่ 1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน 6 ชั่วโมง ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน จำนวน 6 ชั่วโมง ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน 6 ชั่วโมง ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p>
5, ค่าวัสดุ	1,000	<p>กิจกรรมที่ 2 ค่าวัสดุสำหรับจัดกิจกรรม จำนวน 1,000 บาท</p>

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( ดร.ศุภมาส ผกาทาศ )

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันสนันท์ ศิริรัตน์ )

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่เข้าร่วมโครงการ	1. วางแผนการจัดกิจกรรมก่อนล่วงหน้าให้เหมาะสม
2. วิทยากรไม่ว่าง	2. ผู้รับผิดชอบโครงการติดต่อวิทยากรก่อนล่วงหน้า

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. บุคลากรมีความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรม		*	
2. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมีจำนวนมาก ทำให้มีโอกาสหาวิทยากรที่หลากหลายได้ง่าย		*	

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
การดำเนินงานมีความล่าช้าตามกำหนดการที่วางแผนไว้ เพราะเกิดสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19	วางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ปฏิบัติตามกฎระเบียบในการป้องกันโรคระบาดโควิด-19
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	
สร้างองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ในด้านการจัดการเรียนการสอนให้กับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น	